

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโพธาราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโพธาราย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธารายได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.ท.สมพงษ์ แรงรอบ สวญ.สภ. โพธาราย เป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรโพธาราย จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรโพธาราย และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรโพธาราย ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ในกรอบกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องอื่นๆ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ. โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุม การปฏิบัติ)
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	เบิกจ่ายและจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ส่ง กำลังบำรุง
๓.การใช้อำนาจ	ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อำนาจในกรอบกฎหมายให้ ไว้	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ. โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุม การปฏิบัติ)

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ต้องคำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในทรัพย์สินนั้นๆ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุมการปฏิบัติ)
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ไม่ให้ทุกนายยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องในส่วนของการทุจริตต่างๆ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุมการปฏิบัติ)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินต่างๆ ไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุมการปฏิบัติ)
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ไม่ให้ทุกนายยุ่งเกี่ยวหรือเกี่ยวข้องในส่วนของการรับสินบนต่างๆ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.โพธารายทุกนาย (หัวหน้างานควบคุมการปฏิบัติ)
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรมทางเว็บไซต์	ฝ่าย IT ของ สภ.
๙.การป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้าน การทุจริต จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	ฝ่าย IT ของ สภ.

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลผู้บริหารให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ ทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานแต่ละเดือน ให้ประชาชนทราบ ทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ ทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	เผยแพร่คู่มือการบริการประชาชนทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีดำรวจ ตาม ภารกิจหลักใน เชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แยกเป็นรายเดือนและ เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน ได้แก่ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.กิตติศักดิ์ ฯ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ บทบาท อ านาจหน้าที่' คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และ เปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ) แสดงผล การดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวน คดีอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรรและการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ	จ.ส.ต.ภาณุทัตต์ ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel และไฟล์ Word ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและกรรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - ปัญหา อุปสรรค • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	จ.ส.ต.ภาณุทัตต์ ฯ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อ	จ.ส.ต.ภาณุทัตต์ ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ เสนอ ราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการ คัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผล ที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น ราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๙ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	จ.ส.ต.ณัฐดนัย ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพตมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีดำรวจ ข้อมูล สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีดำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้า การจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มี เรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็น ข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระบุข้อมูลในการ จัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙	จ.ส.ต.ณัฐดนัย ฯ
O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยผู้บริหาร สูงสุดของสถานีด ำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่ กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของ นโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ กับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการ รับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่า อำนวยความสะดวก สะดวก เครื่องแสดง ไมตรีจิต การรับบริจาค การรับ เลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะ เดียวกัน เมื่อการ เสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณา อย่าง เป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็น	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สินบน และรวมถึงการให้ หรือรับ กันภายหลัง (การรับของขวัญจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจาก การรับโดยธรรมจรรยาซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่ให้กับในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับ ของขวัญ ของ กำนัน หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็น การ รับสินบน นโยบายจึงต้อง กำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืน นโยบายจะมีมาตรการจัดการ อย่างไร - มาตรการติดตาม ตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การ รักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนันทุก ชนิด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟ กราฟฟิกของหน่วย	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน • แสดงการประเมินความ เสี่ยงต่อการรับสินบน และแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • ทำการประเมิน ความเสี่ยงจากกระบวนการงานใน การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ทำการประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่าง	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	น้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อ กระบวนงาน/งาน/โครงการ ของ แต่ละสาย งาน - เกณฑ์ในการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบน - ระบุประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสิ้นบน (เหตุการณ์หรือ รูปแบบพฤติกรรมต่อการรับ สิ้นบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อ การรับสิ้นบน - แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสิ้นบน	
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการรับ สิ้นบน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสิ้นบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผล การดำเนินการตามมาตรการการ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สิ้นบนแยกตามสายงาน (๒) แสดง ภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสิ้นบน	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน • กำหนดแนวทาง ยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้ - จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้าย ประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้าย พันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมี ความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประ ชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมิน และ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่ 'สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่'สถานีตำรวจได้ ต าเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการด าเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่ 'แสดงถึงการน ามาตรการไปปฏิบัติ จริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบ หน้า การด าเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้ รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการ	ส.ต.ท.ยุทธนากร ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้า สถานีดำรวจ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ทร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้ พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้ งาน	ส.ต.ท.ยุทธนากร อันโน ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธาราย
การจัดทำเว็บไซต์ของสถาน	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของ สถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ	ส.ต.ท.ยุทธนากร อันโน ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธาราย
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.ท.ยุทธนากร อันโน ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธาราย
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบ ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ส.ต.ท.ยุทธนากร อันโน ผบ.หมู่(ป.) สภ.โพธาราย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และ มีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.จารุพัฒน์ สร้างพล สวป.สภ.โพธาราม
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.จารุพัฒน์ สร้างพล สวป.สภ.โพธาราม

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ด้านยาเสพติดและให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย

มีการบรรยายให้ความรู้ด้านยาเสพติดและให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายอยู่อย่างสม่ำเสมอให้แก่ประชาชน และ
เด็กนักเรียนในพื้นที่ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี
ตำรวจต่อสาธารณะ



